

**UCHWAŁA NR XXIV.162.2025
RADY GMINY PRZYTOCZNA**

z dnia 27 listopada 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Przytoczna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) i art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.), Rada Gminy Przytoczna uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Przytoczna w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 770,00 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 300,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące trzysta);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego w kwocie 4 221,00 zł (słownie złotych: cztery tysiące dwieście dwadzieścia jeden).

2. Wójtowi przysługuje, zgodnie z właściwymi przepisami: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała nr III.19.2024 Rady Gminy Przytoczna z dnia 23 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Przytoczna.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 4. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Przytoczna oraz zamieszczenie na stronie BIP urzędu.

Przewodniczący Rady Gminy

Mirosław Romanowski

Uzasadnienie

Podjęcie Uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Przytoczna, wynika ze zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uchwalonego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260).

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260): *Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.*

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), ustalenie wynagrodzenia Wójta, należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), wynagrodzenie miesięczne Wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom dla stanowiska Wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze 10.770,00 zł.
- dodatek funkcyjny 3.300,00 zł.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepis art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), stanowi, że maksymalne wynagrodzenie Wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Natomiast przepis art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że minimalne wynagrodzenie Wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, oraz kwoty dodatku specjalnego.

Przepis art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.